



EDUCACIÓN

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



TECNOLÓGICO
NACIONAL DE MÉXICO®



TecNM

Campus San Marcos

2023

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTA



"Cultivar al Hombre para Liberar su Talento"

www.smarcos.tecnm.mx

@TecNMCampusSanMarcos

DIRECTORIO

Andrés Manuel López Obrador
Presidente de la República Mexicana

Leticia Ramírez Amaya
Secretaria de educación pública

Ramón Jiménez López
Director General del Tecnológico Nacional de México/TECNM

Gaudencio Lucas Bravo
Secretaría Académica, de Investigación e Innovación

Andrea Zarate Fuentes
Secretaría de Extensión y Vinculación

Jorge Santos Valencia
Secretaría de Planeación, Evaluación y Desarrollo Institucional

Octavio Díaz Aldret
Secretaría de Administración

Víctor Hugo Agatón Catalán
Director

Cristina Barrera de Jesús

Subdirección de Planeación y Vinculación

José Leonardo Hernández Valle
Departamento de Servicios Escolares

Gabriela Lorenzo Santana
Departamento de Actividades Extraescolares

Hermenegildo Cisneros Carrillo
Jefe del Centro de Información

Maricela Gallegos Cuevas
Departamento de Gestión Tecnológica y
Vinculación

Juan Carlos Moran Ruiz
Departamento de Planeación, Programación y
Presupuestación

Antelma Vázquez Carmona

Subdirección de Servicios Administrativos

Yesenia Campechano Reyes
Departamento de Recursos Financieros

Oscar Venencio Chora
Jefe del Departamento de Recursos Materiales
y Servicios

Dinazar Herrera Jiménez
Departamento de Recursos Humanos

Jazmín Villanueva Lorenzo
Departamento de Ciencias Económico-
Administrativas

Modesto Valdez Arce
Departamento de Ingenierías

Karina Veleces Clavel
Departamento de Desarrollo Académico

Xóchilt Tapia Piedra
División de Estudios Profesionales

Josué Salado Maganda
Departamento de Ciencias Básicas

ÍNDICE

I. Glosario de siglas y acrónimos	6
II. Mensaje institucional.....	7
III. Introducción	9
IV. Marco normativo	10
V. Misión y Visión TecNM.....	11
VI. Diagnóstico	12
VII. Principales problemas y retos	13
VIII. Ejes del desarrollo e indicadores.....	15
Calidad Educativa, Cobertura y Formación integral	15
1. Fortalecer la calidad de la oferta educativa.....	15
Proyecto 1.1.3 3-1	15
Proyecto 1.2.1- 8-1	16
Proyecto 1.2.2 10-1	17
Proyecto 1.2.3 14-1	18
Proyecto 1.2.5 18-1	19
Proyecto 1.3.1 20-1	19
Proyecto 1.3.2 22-1	20
Proyecto 1.3.2 23-1	21
Proyecto 1.4.2	22
Proyecto 1.4.3 34-1	24
Proyecto 1.4.3 35-1	25
Proyecto 1.4.4 38-1	26
2. Ampliar la Cobertura con un Enfoque de Equidad y Justicia Social.....	27
Proyecto 2.2.1 2 1	27
Proyecto 2.2.2 4-1	28
Proyecto 2.2.5 7-1	29
Proyecto 2.2.6 8-1	30
Proyecto 2.4.3 15-1	31
Proyecto ET.2.2 17- 1	31
3. Impulsar la Formación Integral de los Estudiantes para Contribuir al Desarrollo de todas sus Potencialidades	32
Proyecto 3.1.1 1-1	32
Proyecto 3.1.2 2- 1	32
Proyecto 3.2.1 3-1	33
Proyecto 3.2.2 4 -1	34
Proyecto 3.2.3 5-1	35
Proyecto 3.3.1 9-1	36
Proyecto 3.3.2 10-1	37
Proyecto 3.3.2 11-1	37
Proyecto 3.3.2 12-1	38
Proyecto: ET. 3.1 13-1	39
Proyecto ET.3.2 14-1	40

5 Fortalecer la Vinculación con los Sectores Público, Social y Privado, así como la Cultura del Emprendimientos, a fin de Apoyar el Desarrollo de las Regiones del País y acerca de los Estudiantes y Egresados al Mercado Laboral.....	41
Proyecto 5.1.3 3-1	41
Proyecto 5.1.4 4-1	41
Proyecto 5.1.5 5-1	42
Proyecto 5.1.6 6-1	43
Proyecto 5.2.1 7-1	43
Proyecto 5.2.1 9-1	44
Proyecto 5.3.1 10-1	44
Proyecto 5.3.2 12-1	45
Proyecto ET 5.2 15-1	46
6. Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.....	47
Proyecto 6.2.2 6-1	47
Proyecto 6.2.3 7-1	48
Proyecto: 6.2.3 8-1	49
Proyecto: 6.2.3 9-1	50
Proyecto 6. 2. 3 10-1	54
Proyecto 6.2.3 11-1	55
Proyecto 6.2.3 12-1	55
Proyecto: 6.2.4 13-1	57
Proyecto: 6.4.1 17-1	58
Proyecto 6.4.3 19-1	64
Proyecto ET.6.1 21-1	65
X. Conclusiones	66

I. Glosario de siglas y acrónimos

DAC	Dirección de Aseguramiento de la Calidad
DAEyAE	Dirección de Asuntos Escolares y Apoyo a Estudiantes
DCyD	Dirección de Cooperación y Difusión
DDeIE	Dirección de Docencia e Innovación Educativa
DF	Dirección de Finanzas
DG	Dirección General
DITD	Dirección de Institutos Tecnológicos Descentralizados
DJ	Dirección Jurídica
DOF	Diario Oficial de la Federación
DP	Dirección de Personal
DPyE	Dirección de Planeación y Evaluación
DPII	Dirección de Posgrado, Investigación e Innovación
DPCyD	Dirección de Promoción Cultural y Deportiva
DPPeIF	Dirección de Programación, Presupuestación e Infraestructura Física
DRMyS	Dirección de Recursos Materiales y Servicios
DTIC	Dirección de Tecnologías de Información y Comunicación
DVeIA	Dirección de Vinculación e Intercambio Académico
ET	Eje transversal
LA	Línea de acción
PDI	Programa de Desarrollo Institucional
PECiTI	Programa Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación
PIID	Programa Institucional de Innovación y Desarrollo
PI	Programa Institucional
PND	Plan Nacional de Desarrollo
PNPC	Programa Nacional de Posgrados de Calidad
PSE	Programa Sectorial de Educación
SEP	Secretaría de Educación Pública
SES	Subsecretaría de Educación Superior
SNI	Sistema Nacional de Investigadores
SPEyDI	Secretaría de Planeación, Evaluación y Desarrollo Institucional
SAII	Secretaría Académica, de Investigación e Innovación
SEyV	Secretaría de Extensión y Vinculación
SA	Secretaría de Administración
TecNM	Tecnológico Nacional de México
TIC	Tecnologías de la Información y la Comunicación

II. Mensaje institucional

Presentamos ante la comunidad estudiantil, docente, personal de apoyo a la educación y ante la sociedad nuestro de Rendición de Cuentas del Instituto Tecnológico Nacional de México Campus San Marcos, correspondiente al año 2023. Este documento refleja nuestro compromiso continuo con la excelencia académica, la vinculación con la sociedad y la gestión administrativa transparente y responsable.

Visión Integral y Transparencia

En este informe, hemos detallado exhaustivamente las actividades llevadas a cabo durante el año pasado, con un enfoque especial en los programas educativos ofrecidos en nuestro campus: Licenciatura en Turismo, Ingeniería en Gestión Empresarial e Ingeniería Informática. Nuestra misión es formar integralmente profesionales competitivos, comprometidos con el desarrollo económico, social, cultural y la sustentabilidad del país.

Logros y Desafíos

Destacamos los logros alcanzados en diversas áreas, incluyendo iniciativas innovadoras, proyectos destacados y resultados de vinculación con el sector empresarial. Reconocemos también los desafíos enfrentados, como la falta de recursos económicos que impidió la acreditación de programas educativos, la falta de participación en eventos regionales y mejoras en la infraestructura.

Compromiso con la Calidad Educativa y el Desarrollo Profesional

Durante el año 2023, nos enfocamos en mejorar la calidad educativa a través de cursos de capacitación docente, actualización profesional y formación de tutores. A pesar de los obstáculos, logramos formar el 100% de nuestros docentes como tutores y fomentar la titulación de egresados, con un total de 54 titulados.

Vinculación con la Comunidad y Responsabilidad Social

Mantenemos nuestro compromiso con la comunidad y la responsabilidad social, llevando a cabo actividades como brigadas de alfabetización, campañas de concientización ambiental, reparación de equipos para comunidades vecinas, limpieza de áreas públicas y apoyo a instituciones afectadas por desastres naturales.

Gestión Administrativa y Transparencia Financiera

En el ámbito administrativo, cumplimos con la entrega de estados financieros y cuentas bancarias de acuerdo con los requerimientos proporcionados por la Dirección de Finanzas del TecNM. Además, obtuvimos nuevamente la certificación del programa 100% Libre de Plástico de un Solo Uso.

Agradecimiento y Compromiso Futuro

Queremos expresar nuestro sincero agradecimiento a todos los miembros de nuestra comunidad educativa por su dedicación y contribución al éxito continuo de nuestro campus. Este informe no solo busca informar sobre nuestros logros, sino también fortalecer la comunicación y la participación de todos los actores en la construcción de un TecNM Campus San Marcos cada vez más excelente.

¡Todos somos TecNM!

III. Introducción

Con el propósito de ofrecer una visión completa y transparente de las actividades desarrolladas durante el año 2023, presentamos este informe de rendición de cuentas del Instituto Tecnológico Nacional de México (TecNM) Campus San Marcos. Este documento refleja el compromiso constante con la calidad educativa, la vinculación con la sociedad y la gestión administrativa, abordando específicamente los avances y desafíos enfrentados en los programas educativos: Licenciatura en Turismo, Ingeniería en Gestión Empresarial e Ingeniería Informática.

A lo largo de este periodo, nuestro campus se ha dedicado a fomentar el desarrollo integral de nuestros estudiantes, preparándolos para enfrentar los retos cambiantes del entorno laboral y contribuir al progreso de la sociedad. Este informe ofrece una revisión detallada de los logros obtenidos, destacando iniciativas innovadoras, proyectos destacados, así como los resultados de vinculación con el sector empresarial.

La diversidad de programas académicos, en este caso, Licenciatura en Turismo, Ingeniería en Gestión Empresarial e Ingeniería Informática, refleja la amplitud de la oferta educativa del TecNM Campus San Marcos y su compromiso con la formación de profesionales altamente capacitados en áreas estratégicas para el desarrollo económico y social.

Este informe también resalta las estrategias implementadas para mejorar la calidad educativa, la infraestructura y los servicios proporcionados a nuestros estudiantes, así como la promoción de la institución y las colaboraciones.

Agradecemos a todos quienes forman parte de nuestra comunidad educativa por su dedicación y contribución al éxito continuo de nuestro campus. Este informe de rendición de cuentas busca no solo informar sobre los logros alcanzados, sino también fortalecer la comunicación y la participación de todos los actores en la construcción y consolidación de un TecNM Campus San Marcos cada vez, en la búsqueda constante de la excelencia académica.

IV. Marco normativo

Atendiendo a lo establecido en la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores (as) Públicos (as) funda sus estrategias de operación, en las disposiciones, leyes y reglamentos vigentes, en todos y cada uno de los institutos que forman el Tecnológico Nacional de México. Es por ello que el TecNM Campus San Marcos fundamenta el desarrollo legal de sus actividades en los documentos que se mencionan a continuación:

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, última reforma publicada en el DOF el 20 de diciembre de 2019.

Ley General de Educación, publicado en el DOF el 30 de septiembre de 2019.

Ley General de Educación Superior (en proceso de emisión).

Ley General de Ciencia, Tecnología e Innovación (en proceso de emisión).

Ley de Planeación, última reforma publicada en el DOF el 16 de febrero de 2018.

Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024, publicado en el DOF el 12 de julio de 2019.

Programa Sectorial de Educación 2019-2024, publicado en el DOF el 6 de julio de 2020.

Programa Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación 2019-2024 (en proceso de emisión).

Programa Institucional 2020-2024 del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología, publicado en el DOF el 23 de junio de 2020.

Programa Especial de Transición Energética 2019-2024 (en proceso de emisión).

Decreto que crea el Tecnológico Nacional de México, publicado en el DOF el 23 de julio de 2014.

Manual de Organización General del TecNM, publicado en el DOF el 20 de diciembre de 2018.

Reglamento Interior del Trabajo del Personal Docente de los Institutos Tecnológicos, emitido en noviembre de 1982.

Reglamento Interno de Trabajo del Personal No Docente de los Institutos Tecnológicos, emitido en noviembre de 1982.

Estrategias de austeridad, transparencia y rendición de cuentas del Tecnológico Nacional de México, emitidas en marzo de 2019.

Transformar Nuestro Mundo: la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de la

Organización de las Naciones Unidas (Estrategia Nacional para la Implementación de la Agenda 2030 en México).

V. Misión y Visión TecNM

Misión

Formar integralmente profesionales competitivos de la ciencia, la tecnología y otras áreas de conocimiento, comprometidos con el desarrollo económico, social, cultural y con la sustentabilidad del país.

Visión

El TecNM es una institución de educación superior tecnológica de vanguardia, con reconocimiento internacional por el destacado desempeño de sus egresados y por su capacidad innovadora en la generación y aplicación de conocimientos.

VI. Diagnóstico

Las actividades llevadas a cabo por el Instituto Tecnológico Nacional de México Campus San Marcos durante en año 2023, con el objetivo de ofrecer transparencia y visión integral sobre el desarrollo de programas educativos, gestión administrativa y vinculación con la sociedad se basaron en los siguientes 3 ejes:

1. Avances y Desafíos en Programas Educativos: Durante el periodo mencionado, el campus se ha enfocado en la formación integral de profesionales competitivos en áreas estratégicas como Licenciatura en Turismo, Ingeniería en Gestión Empresarial e Ingeniería Informática. Aunque se iniciaron gestiones para la acreditación de programas educativos a través del SEAES, no se logró debido a limitaciones económicas. Se destacan esfuerzos en la capacitación docente y actualización profesional, así como el impulso a la titulación de egresados.
2. Vinculación y Proyección Social: Se promovieron iniciativas de vinculación con el sector empresarial y actividades de impacto social, como la participación en eventos regionales, la difusión de convocatorias de becas y programas de servicio social, y el fomento del cuidado del medio ambiente a través de campañas de concientización y acciones comunitarias.
3. Gestión Administrativa y Desarrollo Institucional: Se llevaron a cabo acciones para mejorar la infraestructura, mantenimiento de equipos, gestión financiera y cumplimiento de normativas. Se destaca la participación en programas de certificación y calidad, así como el impulso a la gestión ambiental y de igualdad de género.

VII. Principales problemas y retos

El informe de rendición de cuentas del Instituto Tecnológico Nacional de México (TecNM) Campus San Marcos para el año 2023 refleja tanto logros significativos como desafíos que la institución enfrentó en su compromiso por ofrecer una educación de calidad y contribuir al desarrollo económico y social del país. A continuación, se detallan los principales problemas y retos identificados en el informe:

Falta de Recursos Económicos para la Acreditación de Programas Educativos: A pesar de los esfuerzos realizados para obtener la acreditación de los programas educativos, la falta de recursos económicos impidió el logro de este objetivo, lo que representa un desafío importante para mantener y mejorar la calidad educativa.

Necesidades de Personal Docente: Se evidencia la necesidad de aumentar el personal docente en áreas específicas como la carrera de Licenciatura en Turismo e Informática, lo que sugiere dificultades para cubrir la demanda educativa y mantener la calidad en la enseñanza.

Baja Participación en Programas de Capacitación: Aunque se ofrecieron diversos cursos de capacitación docente y profesional, se observa una baja participación por parte del personal, lo que indica un desafío en la promoción y el fomento de la formación continua entre los miembros de la comunidad educativa.

Dificultades en la Participación en Eventos y Convocatorias Externas: La falta de recursos económicos limita la participación en eventos como la Cumbre Nacional de Desarrollo Tecnológico señalan la necesidad de mejorar el compromiso a la comunidad estudiantil y docente en actividades extracurriculares y de vinculación con el sector externo.

Escrituración del terreno: El recurso económico para el pago de honorarios correspondiente al notario para dar comienzo en la escrituración.

Limitaciones en Infraestructura y Mantenimiento: La falta de recursos económicos afectó la realización de proyectos de construcción y adecuación de espacios, así como el mantenimiento de la infraestructura, lo que representa un desafío para garantizar un ambiente adecuado y seguro para la comunidad educativa.

Desafíos en la Gestión Ambiental y de Energía: Aunque se iniciaron acciones para implementar sistemas de gestión ambiental y de energía, se identifican retos en la sensibilización y la adopción de prácticas sostenibles por parte de la comunidad educativa, así como en la obtención de certificaciones en estas áreas.

Necesidad de Mejorar la Comunicación y Participación: A pesar de los esfuerzos por fortalecer la comunicación y la participación de la comunidad educativa, se observan áreas de oportunidad para mejorar la difusión de información, la colaboración entre departamentos y la involucración de todos los actores en la gestión y consolidación del campus.

En resumen, el informe destaca importantes logros y avances en la gestión educativa y administrativa del TecNM Campus San Marcos, pero también identifica diversos retos y problemas que requieren atención y acciones estratégicas para mejorar la calidad educativa, la infraestructura, la participación comunitaria y el cumplimiento de objetivos institucionales.

VIII. Ejes del desarrollo e indicadores

Calidad Educativa, Cobertura y Formación integral

1. Fortalecer la calidad de la oferta educativa

Proyecto 1.1.3 3-1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Porcentaje de programas de licenciatura acreditados.	33%	0

Acción: Capacitación al personal docente en el tema del proceso de acreditación de la carrera de IGE.

Desempeño del indicador: Se participó en la Reunión Nacional del Sistema de Evaluación y Acreditación Superior (SEAES), donde se dio a conocer los ámbitos y criterios transversales del SEAES a desarrollar para concretar la acreditación de los programas educativos.

En el 2023, no se logró la acreditación de ningún programa educativo debido a la falta de recurso económico, sin embargo, se iniciaron los trabajos para la obtención de la acreditación de los programas educativos a través del SEAES.




Img. 1 Participación en la reunión.

Proyecto 1.2.1- 8-1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Fortalecimiento e incremento de la planta académica.	4	6

Acción: Gestionar la asignación de plazas docentes.

Desempeño del indicador: Se realizó la gestión ante la dirección de personal del TecNM para la liberación de las 4 plazas de interinato, para incorporar a docentes en la carrera de Licenciatura en Turismo e informática, logrando 6 plazas, con un total de 49 horas de técnico docente y 10 horas de asignatura en calidad de préstamo; asimismo y con base en las necesidades reportadas en los últimos años, se solicitó la asignación de 170 horas plaza para cubrir las necesidades reportadas en la estructura educativa.



Instituto Tecnológico de San Marcos
Dirección

San Marcos, Guerrero, **Quintana Roo**
OFICIO No. 030/208/2023

RAMÓN JIMÉNEZ LÓPEZ
DIRECTOR GENERAL DEL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
P R E S E N T E

AT' N. AGUSTINA DE LA LUZ GUERRERO ROSARIO
DIRECTORA DE PERSONAL

El Tecnológico Nacional de México, campus San Marcos, inició labores en 2011, a poco más de 11 años de su creación como instituto tecnológico federal, no se han asignado nuevas plazas para incrementar la planta docente, por lo que, más del 60% del ingreso propio se destina al pago de profesores visitantes contratados bajo el régimen de honorarios. Aunado a lo anterior, de los 14 docentes de base (2 técnico docente, 9 de asignatura, 1 de 1/2 y 2 de 1/4 de tiempo), 12 alternan la docencia con cargos de funcionarios y directivos, lo que disminuye la cantidad de horas destinadas frente a grupo de este personal.


Por lo anterior, solicito su autorización para continuar utilizando las plazas: 1402 E352504-0100530, 1402 E352504-0100729, 1402 E352504-0141113 y 1402 E352506-0141147, con movimiento interino limitado, fundamentado en el artículo 23 del Reglamento de las Condiciones Generales de Trabajo del Personal de la Secretaría de Educación Pública, con efectos 05/2023 a 16/2023.

Sin otro particular, agradezco el apoyo brindado a este instituto.

ATENTAMENTE
Escritura de Institución Tecnológica

VÍCTOR HUGO AGATÓN CATALÁN
DIRECTOR.

VHAC/avc
C.C.P. Archivo.



Dirección General
Secretaría de Administración

Cludad de México, **Quintana Roo**
Oficio No. M00 4703/2023

Asunto: Asignación de plazas de carácter temporal, para necesidades académicas de los Institutos Tecnológicos

VÍCTOR HUGO AGATÓN CATALÁN
DIRECTOR DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SAN MARCOS
P R E S E N T E

En atención a sus similares No. **DIR/943/2023** y **DIR/944/2023**, de fecha 08 de noviembre de 2023, en donde manifiesta la necesidad de recursos (plaza-horas), a fin de cubrir necesidades directivas, a efecto de atender actividades en el semestre enero-junio de 2024.

Al respecto y con fundamento en el numeral M00.4.1 del Manual de Organización General del TecNM, y demás disposiciones Jurídicas y presupuestales vigentes que norman el presupuesto autorizado al Órgano Administrativo Desconcentrado (TecNM), así como la disponibilidad del recurso en el facho financiero de plaza del TecNM (a conmutar con las plazas) que se enlistan en la tabla siguiente, quedan asignadas a partir de la quincena **2023/12** y hasta la quincena **2024/12**

No. Plaz	Unidad	Subunidad	Categoría	Horas	Numeral O. Organizac.
1	14	02	E3525	04	143117
2	14	02	E3525	17	143118
3	14	02	E3527	16	000034
4	14	06	E3525	08	000040
5	14	02	E3525	04	143113

Además, cabe precisar que las plazas asignadas temporalmente, deben ser ocupadas únicamente por el periodo indicado (movimiento de interino limitado), evitando aplicar el movimiento de personal en periodo vacacional o publicarla en convocatorias, por último, en caso de no ocupar la plaza en el periodo señalado, deberá iniciar nuevamente, el proceso de solicitud.


Sin otro particular por el momento, reciba un cordial saludo.

Elaboró: **Javier Sánchez Pines**
Oficina de Control y Autorización de Plazas

Verificó: **Agustina de la Luz Guerrero Rosario**
Directora de Personal

Autorizó: **Octavio Díaz Alderé**
Secretaría de Administración

C.c.p.: Ramón Jiménez López, Director General del Tecnológico Nacional de México



Dirección General
Secretaría de Administración

Cludad de México, **Quintana Roo**
Oficio No. M00 4742/2023

Asunto: Asignación de plazas de carácter temporal, para necesidades académicas de los Institutos Tecnológicos

VÍCTOR HUGO AGATÓN CATALÁN
DIRECTOR DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SAN MARCOS
P R E S E N T E

En atención a su similar No. **DIR/709/2023**, de fecha 04 de diciembre de 2023, en donde manifiesta la necesidad de recursos (plaza-horas), a fin de cubrir necesidades académicas, a efecto de atender actividades en el semestre enero - junio 2024.

Al respecto y con fundamento en el numeral M00.4.1 del Manual de Organización General del TecNM, y demás disposiciones Jurídicas y presupuestales vigentes que norman el presupuesto autorizado al Órgano Administrativo Desconcentrado (TecNM), así como la disponibilidad del recurso en el facho financiero de plaza del TecNM (a conmutar con las plazas) que se enlistan en la tabla siguiente, quedan asignadas a partir de la quincena **2024/01** y hasta la quincena **2024/12**

No. Plaz	Unidad	Subunidad	Categoría	Horas	Numeral O. Organizac.
1	14	56	E3205	08	000033

Asimismo, cabe precisar que las plazas asignadas temporalmente, deben ser ocupadas únicamente por el periodo indicado (movimiento de interino limitado), evitando aplicar el movimiento de personal en periodo vacacional o publicarla en convocatorias por último, en caso de no ocupar la plaza en el periodo señalado, deberá iniciar nuevamente, el proceso de solicitud.

Sin otro particular por el momento, reciba un cordial saludo.

Elaboró: **Javier Sánchez Pines**
Oficina de Control y Autorización de Plazas

Verificó: **Agustina de la Luz Guerrero Rosario**
Directora de Personal

Autorizó: **Octavio Díaz Alderé**
Secretaría de Administración

C.c.p.: Ramón Jiménez López, Director General del Tecnológico Nacional de México

Img. 2 Oficio de solicitud y asignación de plazas

Proyecto 1.2.2 10-1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Fortalecimiento de los programas de formación, actualización docente y profesional del personal académico.	18	32

Acción: Generar y ejecutar el Programa de Formación Docente y Actualización Profesional. Coordinarse con los jefes académicos para establecer estrategias que aseguren que todos los docentes se capaciten. Fomentar la capacitación fuera de las instalaciones del instituto.

Desempeño del indicador: Se llevó a cabo el curso de capacitación docente “Conociendo la Tutoría” del 10 al 12 de enero de 2023 impartido por la Instructora Karina Veleces Clavel, en el que concluyeron 6 docentes. También se realizó el curso “Desarrollo de Estrategias Didácticas a través del Tacto Pedagógico la Creatividad e Innovación” del 19 al 23 de junio de 2023, por el instructor Pedro Fuentes Ávila, con un total de 18 docentes. Con respecto a la actualización profesional se impartió el curso “Modelo de Calidad Higiénica en la Atención al Servicio al Cliente” del 31 de julio al 4 de agosto de 2023, impartido por la Instructora Maricela López Trejo, con un total de 8 docentes.

Cabe mencionar, los cursos fueron acreditados por profesores visitantes y algunos de base tomaron cursos tanto de formación docente como de actualización profesional.



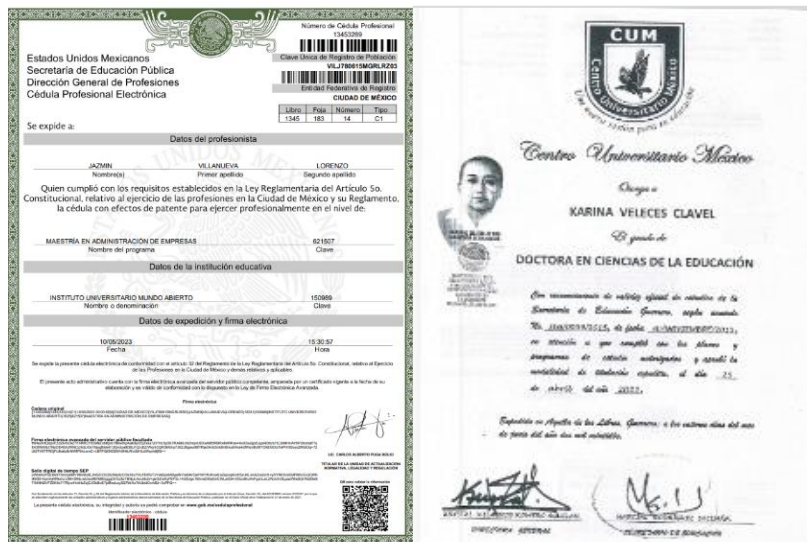
Img. 3 Constancias del curso

Proyecto 1.2.3 14-1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Impulso del personal académico para la realización de estudios de posgrado nacionales e internacionales.	12	5

Acción: Realizar una reunión con los docentes presentando propuestas para obtener una especialidad, maestría o doctorado y llevar un check list del avance de cada docente.

Desempeño del indicador: 3 docentes concluyeron doctorado en ciencias de la educación y 2 en maestría en Administración, la obtención de la cédula de los 4 docentes se encuentra en proceso.



Img. 4 Cédula profesional de maestría y título

Proyecto 1.2.5 18-1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Actualización de la planta académica en competencias digitales.	10	0

Acción: Asegurar que se dé un curso de competencias digitales y gestionar apoyo para los docentes interesados. Hacer llegar a los docentes circulares con información de los cursos que se ofertando, asegurando se inscriba al menos a uno.

Desempeño del indicador: No se avanzó en este indicador, no se llevó a cabo el curso.

Proyecto 1.3.1 20-1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Incremento del uso de las TICs en el proceso de enseñanza-aprendizaje.	5	0

Acción: Llevar a cabo una plática de sensibilización con los docentes para conocer sus necesidades y programarlos para que acrediten el diplomado y llevar un check list del avance de cada docente.





Desempeño del indicador: No se avanzó en este indicador, ningún docente cursó el Diplomado en Recursos Educativos Digitales, en Ambientes Virtuales de Aprendizaje.

Proyecto 1.3.2 22-1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Incremento de los niveles de competencias del personal de apoyo y asistencia de la educación y personal directivo	1	0

Acción: Elaborar la información de curso concluido, enviar a México la validación de las constancias. Llevar a cabo los cursos programados, elaborar todos los tramites del curso programados.

Desempeño del Indicador: En el ejercicio 2023, se entregó el Programa Anual de Capacitación en la dirección del TecNM, se impartió el curso al personal de Apoyo y Asistencia a la Educación, de nombre “Claves para la atención pública sin discriminación” no hubo participación por parte del personal de apoyo y asistencia de la educación, el curso fue impartido en línea por parte del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, del 10 al 23 de julio 2023, con una duración de 20 horas, el proyecto no fue alcanzado.

		Formato: Programa Anual de Capacitación 2023 Referencia a la Norma ISO 9001:2015 6.2.2 y NMX-R-025-SCFI-2015		Código: M00-SC-CP-026-R01 Revisión: 0 Página 1 de 1															
INSTITUTO TECNOLÓGICO «CENTRO» DE SAN MARCOS Hoja 01 de 01																			
No.	CURSO	Fecha Propuesta de Realización	Fecha de Realización	DIRECCIÓN				PERSONAL				APOYO A LA EDUCACIÓN				TOTALES			
				Director	Subdirecciones (del)	Departamento	Unidad	Jefatura(s) de Oficina	Personal Secretarial	Personal de Servicios	Personal Administrativo	Personal Programático	Personal Asistido	Personal Asistido	Personal Asistido				
				PP	PA	PP	PA	PP	PA	PP	PA	PP	PA	PP	PA	PP	PA	PP	PA
1	INVESTIGACIÓN SEXUAL Y DERECHOS HUMANOS	04/10/2023		1	2	8				1						12	0	8	5
2	MANEJO DE CONFLICTOS	AGOSTO 2023		1	2	8				1						12	0	8	5
3	IMPLEMENTACIÓN DE PROCESOS DE INNOVACIÓN DE MEJORA COMPETENCIA CON PERSONAS GRUPOS SOCIALES Y ORGANIZACIONES ECONÓMICAS	DICIEMBRE 2023		1	2	8				1						12	0	8	5
4																0	0	0	0
5																0	0	0	0
6																0	0	0	0
7																0	0	0	0
8																0	0	0	0
9																0	0	0	0
10																0	0	0	0
				AMARILLO Programado y No Realizado				AZUL Programado y No Realizado				ROJO Programado y No Realizado				PP = Personas Programadas PA = Personas Asistidas			
Elaboró:  DINAZAR HERRERA JIMÉNEZ Subdirector de Planeación y Evaluación				Fecha de Elaboración: 09-ene-23				Aprobó:  JORGE FEDERICO LÓPEZ MIRANDA Director General				Teléfono: (TEL) 4531534 Correo Electrónico: pl.amarillo@tecsm.mx M00-SC-CP-026-R01							
				SECRETARÍA EJECUTIVA INSTITUCIONAL DE SAN MARCOS DIRECCIÓN				(TEL) 4531534 pl.amarillo@tecsm.mx				Rev. 0							

Img. 5 PAC 2023

Proyecto 1.3.2 23-1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Incremento de los niveles de competencias del personal de apoyo y asistencia de la educación y personal directivo	11	6

Acción: Elaborar la información de curso concluido, enviar a México la validación de las constancias. Llevar a cabo los cursos programados y elaborar todos los tramites del curso programado.

Desempeño del Indicador: En el ejercicio 2023, se entregó el Programa Anual de Capacitación en la dirección del TecNM, invitando al personal directivo a participar en el curso con el nombre “Claves para la atención pública sin discriminación”, en el cual se tuvo poca participación, el curso fue impartido en línea por parte del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, del 10 al 23 de julio 2023, con una duración de 20 horas, el proyecto no fue alcanzado.

INSTITUTO TECNOLÓGICO e CENTRO DE SAN MARCOS		Formato: Programa Anual de Capacitación 2023		Código: M00-SC-CP-020-R01													
		Referencia a la Norma ISO 9001:2015 6.2.2, y NMX-R-426-SCFI-2015		Revisión: 0													
		Página 1 de 1															
No.	CURSO	Fecha Propuesta de Realización	Fecha de Realización	Personal										TOTALES			
				Directiva		Personal de Apoyo a la Docencia		Personal de Servicios		Personal Administrativo		Personal	Personal	Personal			
1	DIVERSIDAD SEXUAL Y DERECHOS HUMANOS	Del 16 al 19.07.2023		Director (al)	Subdirectores (al)	Departamentos	Jefaturas de Oficina	Personal Docente	Personal de Servicios	Personal Administrativo	Personal	Personal	Personal	SE	SI	NI	
2	MANEJO DE COMPUTADOR	AGOSTO 2023		1	2	8				1				12	0	8	5
3	TRADUCCIÓN DE PROCESOS DE INNOVACIÓN DE MEJORA COMPETITIVA CON PERSONAS DISAPACITADAS Y ORGANIZACIONES ECONÓMICAS	SEPTIEMBRE 2023		1	2	8				1				12	0	8	5
4														0	0	0	0
5														0	0	0	0
6														0	0	0	0
7														0	0	0	0
8														0	0	0	0
9														0	0	0	0
10														0	0	0	0
				AMARILLO Programado y No Realizado	VERDE Realizado	ROJO Programado y No Realizado	AZUL Reprogramado	PP = Personas Programadas	PA = Personas Asistidas	36	0	24	12				



Img. 6 Constancia del curso y PAC 2023

Proyecto 1.4.2

Proyecto	Indicador establecido Docentes /Estudiantes	Indicador alcanzado Docentes /Estudiantes
Incremento de la participación de académicos y estudiantes en las convocatorias nacionales e internacionales.	6/12	1/15

Acción: Proponer en las academias la organización de eventos académicos y la participación en las convocatorias emitidas por el TecNM, impulsando la participación de los docentes. Gestión de recursos. Difundir las convocatorias del TecNM y externas.

Participación de estudiantes en las convocatorias del TecNM y externas Gestión de recursos y difundir las convocatorias del TecNM y externas.

Desempeño del indicador: No se registraron proyectos para participar en la Cumbre Nacional de Desarrollo Tecnológico, Investigación e Innovación INNOVATECNM 2023 en su etapa local, sin embargo, se realizaron actividades como:

Evento Nacional Estudiantil de Ciencias Básicas (ENECEB)2023

Se coordinó la participación de 15 estudiantes de primer y tercer semestre de las diferentes carreras en el evento estudiantil, de los cuales 5 de ellos lograron avanzar en acompañamiento del docente Josué Díaz Miranda, a la fase 2.



Img. 7 Participación en el ENECB

Maratón de matemáticas

Durante el año 2023, se participó en los maratones de matemáticas impartidos por el director general de TecNM Ramón Jiménez López, el cual tuvo el impacto en nuestra comunidad tecnológica de despertar el gusto por las matemáticas, así como también de lograr una mejor comprensión en los temas impartidos.



Img. 8 Participación en el evento

Conmemoración del Día internacional del PI

El día 14 de marzo se realizó un concurso de matemáticas para conmemorar el día internacional del PI, esta actividad motivo a nuestros estudiantes a concursar. Los grupos convocados fueron de las materias de cálculo diferencial, física para informática, estadística inferencial I y matemáticas discretas, con un total de 24 participantes, de los cuales el equipo ganador estuvo integrado por los estudiantes: Cristian Noe Montes Crisóstomo, Rogelio Niño Carrillo y José Antonio Ayala León.



Img. 9 Participación en el evento

Examen exploratorio de Cálculo Diferencial

Se logró la participación de estudiantes de informática y gestión empresarial en el segundo examen exploratorio de cálculo diferencial. para la renovación del programa educativo a nivel nacional.



Img. 10 Examen exploratorio

Proyecto 1.4.3 34-1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Incremento del número de académicos y de estudiantes que adquieran la habilidad de comunicación en una segunda lengua.	14.29%	0%

Acción: Difundir los cursos y Mooc’s, dando seguimiento a los avances que se tienen para lograr el nivel B1. Difundir los cursos en una segunda lengua y dar seguimiento en los avances.

Desempeño del indicador: Se difundieron las convocatorias e invitaron a los docentes tomar cursos del idioma inglés, no se contó con la participación de docentes.



Img. 11 Difusión de los cursos de Mooc’s

Proyecto 1.4.3 35-1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Incremento del número de académicos y de estudiantes que adquieran la habilidad de comunicación en una segunda lengua.	19.48%	36%

Acción: Difundir las convocatorias del curso de inglés en el ITA dando seguimiento a los avances para lograr el nivel B1. Dar a conocer instituciones donde se puede obtener la certificación.

Desempeño del indicador: Se creó la CLE con el registro TecNM-SEyV-DVIA-CNLE06/23ITSanMarcos-125, se emitieron convocatorias e invitaron a los jóvenes a tomar cursos del idioma inglés, iniciando con dos grupos de curso remedial, con un total de 68 estudiantes, de los cuales 56 formaban parte de la matrícula, lo que equivale a un 36% de los que lograron concluir el nivel B1.



Img. 12 Oficio de creación CLE 2023

Proyecto 1.4.4 38-1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Movilidad de académicos y estudiantes a nivel nacional e internacional.	1	1

Acción: Participación de estudiantes en las convocatorias del TecNM y externas. Gestión de recursos y difundir las convocatorias.

Desempeño del indicador: Se participó en la convocatoria emitida por el Consejo de Ciencia, Tecnología e Innovación Guerrero, para el Programa de Formación Virtual en Tecnología del Futuro Emergente – EMFUTECH Virtual por MIRAI Innovation Research Institute, el estudiante perteneciente a la carrera de ingeniería Informática Eliezer Solano Martínez resulto seleccionado para realizar una estadía de 3 meses en Osaka Japón, que consto de seminarios, talleres técnicos, tutoría uno a uno y capacitación práctica sobre el desarrollo de proyectos de la industria, donde obtuvo un reconocimiento por presentar el mejor proyecto.



Img. 13 Intercambio internacional

2. Ampliar la Cobertura con un Enfoque de Equidad y Justicia Social

Proyecto 2.2.1 2 1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Incremento de la participación de estudiantes en programas oficiales de becas.	154	254

Acción: Difundir convocatorias y dar seguimiento a los resultados de los estudiantes que solicitaron las becas. Orientar en el manejo de las plataformas para becas a los estudiantes.

Desempeño del Indicador: Se difundió la convocatoria “Jóvenes escribiendo el futuro 2023” a la comunidad estudiantil en los medios electrónicos, realizando el registro de la ficha escolar, para después solicitar la beca en la plataforma del Sistema Único de Beneficiarios de Educación Superior (SUBES) por parte de los estudiantes, finalizando con la publicación de los resultados por medios electrónicos en las redes sociales.



Img. 14 Jóvenes recibiendo su beca en el Banco del Bienestar

Proyecto 2.2.2 4-1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Incremento de la matrícula de licenciatura.	29.87%	44.80%

Acción: Elaborar y coordinar el programa de la oferta educativa, implementando estrategias nuevas que permitan aumentar la captación de estudiantes. Dar atención y seguimiento a los reportes de incidencias de los estudiantes en riesgo de deserción.

Desempeño del indicador: Se logró una captación de estudiantes del 44.80% en 2023, es decir que, de 46 esperados, ingresaron 69 estudiantes.

Carrera	Fichas	Inscritos
Ingeniería Informática	22	21
Ingeniería En Gestión Empresarial	29	23
Licenciatura En Turismo	25	25
Total	76	69

Tabla 1 Matrícula de nuevo ingreso en 2023

Conmemoración del Día Mundial del Turismo

Como parte de la Conmemoración del Día Mundial del Turismo, el instituto organizo un evento académico el cual consistió en dos conferencias las cuales se detallan a continuación:

Nombre de la conferencia

Es Turismo Progreso con Penuria

Evolución del Modelo Turístico de Acapulco y su Mutación en el Proceso 1945-2006

Ponente

Dr. Alejandro Quintero León

Dr. Roger Joseph Bergeret Muñoz

Logrando la participación y entusiasmo de los estudiantes y docentes de la carrera de Licenciatura en Turismo, así como también contribuyo a la concientización de la atención de la actividad turística en materia del cuidado al patrimonio cultural y espacios destinados a la actividad en el municipio de San Marcos.



Img. 15 Participación de conferencias

Proyecto 2.2.5 7-1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Fortalecimiento de los programas de tutorías.	5	5

Acción: Llevar a cabo al menos un curso intersemestral de forma presencial dentro o fuera de la institución.

Desempeño del indicador: Se logró el 100% de los docentes formados como tutores, a través del curso taller “Conociendo la tutoría”.



Img. 16 Curso de Tutorías 2023

Proyecto 2.2.6 8-1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Mejora de la Eficiencia Terminal.	30.40%	41.60%

Acción: Trabajar en coordinación con las áreas académicas y vinculación para realizar un plan de visitas a empresas por parte de los docentes para generación de bancos de proyectos. Solicitar y garantizar la entrega de proyectos acordes al perfil de egreso, para el banco, con la suficiencia para todos los residentes.

Desempeño del indicador: Se fomento entre los egresados seguir con los trámites para titulación, además se implementaron acciones entre los departamentos involucrados para lograr la titulación de egresados, tanto de la generación recién saliente como de generaciones anteriores dando seguimiento a las revisiones de los Informes Técnicos de Residencias Profesionales, logrando el resultado de 54 titulados, de los cuales 18 corresponden a la cohorte generacional 2018-2023.

Periodo	Ingeniería en Gestión Empresarial	Licenciatura en Turismo	Ingeniería Informática	Total
Enero – junio	4	12	7	23
Agosto – diciembre	8	15	8	31



Img. 17 Actos Protocolarios

Proyecto 2.4.3 15-1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Regularización de la propiedad de terrenos e instalaciones de los institutos tecnológicos, unidades y centros.	1	0

Acción: Gestionar recursos para actualizar la documentación necesaria ante Notario Público para escrituración.

Desempeño del indicador: No se realizó el proceso de escrituración debido a la falta de recursos económicos.

Proyecto ET.2.2 17- 1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Atención y ampliación de cobertura de grupos vulnerables y en regiones de alta marginación.	1	0

Acción: Gestionar recursos para realizar adecuaciones a los espacios y dar atención a personas con discapacidad y atención a grupos vulnerables.

Desempeño del indicador: Se programo la construcción de espacios, así como otras adecuaciones para grupos vulnerables, sanitarios con espacio de entrada; sin embargo, por falta de recurso no se logró lo planeado.

3. Impulsar la Formación Integral de los Estudiantes para Contribuir al Desarrollo de todas sus Potencialidades

Proyecto 3.1.1 1-1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Atención de primer nivel de atención o de prevención.	87.50%	87.50%

Acción: Coordinar el programa de tutorías y gestionar apoyos que coadyuven a realizar actividades que impacten en la motivación a permanecer en la institución. Identificar y canalizar estudiantes que se encuentren en riesgo de reprobación y/o deserción.

Desempeño del indicador: Se logró que el 100% de la matrícula de nuevo ingreso se registraran en el Programa de Tutorías, ya que, de 80 estudiantes esperados del total de la matrícula, se incorporaron **70**, lo que representa un 87.50%.



Img. 18 Estudiantes inscritos en el Programa de Tutorías

Proyecto 3.1.2 2- 1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Atención de segundo nivel o de competición y exhibición.	30%	68%

Acción: Gestionar recursos para fomentar la participación de grupos y equipos representativos.

Desempeño del indicador: Durante el 2023 se ofertaron actividades cívicas, culturales y deportivas las cuales fueron:

Actividad	Número de estudiantes
Escolta	11
Banda de Guerra	11
Taller de Danza	12
Taller de Música	3
Futbol Varonil	20
Futbol Femenil	11
Taller de Lenguas Maternas	15
Fomento a la Lectura	24
Total	107

Tabla 2 Actividades extraescolares



Img. 19 Actividades extraescolares ofertadas

Proyecto 3.2.1 3-1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Fortalecimiento de la infraestructura física para el desarrollo de actividades de compromiso cívico, culturales, artísticas, deportivas y recreativas.	1	1

Acción: Gestionar recursos para la entrega formal de la cancha de Basquetbol.

Desempeño del indicador: Durante el 2023 se gestionó ante el gobierno municipal la entrega formal de la cancha multifuncional, misma que fue construida en 2022 y ha sido utilizada para las diversas actividades cívicas, deportivas, culturales, artísticas y eventos recreativos.



Img. 20 Eventos realizados en la cancha multifuncional

Proyecto 3.2.2 4 -1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Incorporación y formación de promotores para el desarrollo de actividades del compromiso cívico, culturales-artísticas y deportivas.	5	6

Acción: Gestionar la participación de promotores en el instituto y en las instituciones.

Desempeño del indicador: Coadyuvar en la formulación de objetivos de aprendizaje y contenidos de las actividades para mantener los excelentes desempeños. Logrando contar con 6 promotores, culturales, deportivos y cívicos.

Promotor

1. Gabriela Lorenzo Santana
2. Luciano Abarca Otero
3. Cristina Tlalamultenco Morales
4. Xochitl Tapia Piedra
5. Roberto Arredondo Agatón
6. Fernando Reyes Solano

Actividad

- Escolta/Banda de Guerra
- Futbol Varonil y Femenil
- Taller de Lengua Materna Náhuatl
- Fomento a la Lectura
- Taller de Música
- Taller de Danza Regional

Proyecto 3.2.3 5-1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Eventos intra y extra muros, de compromiso cívico, culturales, artísticos, deportivos y recreativos.	6	9

Acción: Gestionar recursos para realizar eventos culturales, cívicos y deportivos planeados.

Desempeño del indicador: En el 2023, se participó en diferentes eventos organizados por el Instituto y el H. Ayuntamiento municipal, lo cuales fueron:

- Realización de eventos cívicos el primer lunes de cada mes.
- Participación en el mes de marzo del equipo de futbol varonil y femenino, junto a toda la comunidad tecnológica en el primer encuentro regional, contando con la presencia de los tecnológicos hermanos campus Acapulco, Iguala y Costa Grande.
- Participación externa en el acto cívico con la escolta, organizado por el H. Ayuntamiento en el mes de septiembre.
- Participación del club de danza en el mes de noviembre, en la clausura de la institución.
- Participación del club de futbol varonil y femenino en el mes de diciembre, donde se realizaron torneos mixtos internos.



Img. 21 Primer Encuentros de tecnológicos hermanos

Proyecto 3.3.1 9-1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Cultura de la prevención mediante las Comisiones de Seguridad e Higiene en el Trabajo.	100%	100%

Acción: Elaborar el programa anual de trabajo de la comisión de seguridad, higiene y medio ambiente en el trabajo 2023 y entregar los avances en la delegación del ISSSTE y en el TecNM.

Realizar los recorridos de verificación, reportar en la delegación del ISSSTE y en TecNM los informes trimestrales.

Desempeño del indicador: En el ejercicio 2023, se realizó el programa anual de capacitación, se entregó el acta de verificación y registro de funcionamiento en el TecNM por trimestre, se llevaron a cabo campañas de salud, dando cumplimiento a las actividades programadas por los integrantes de la Comisión.

ACTA DE VERIFICACION

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SAN MARCOS

SECRETARÍA DE SALUD Y SEGURIDAD

COMISIÓN DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO

FECHA DE VERIFICACION: 10 DE FEBRERO DE 2023

LUGAR DE VERIFICACION: SAN MARCOS, GUERRERO

VERIFICADO POR: ANTELANA VAZQUEZ CARMONA

COORDINADOR: JAZMIN VILLANUEVA LORENZO

SECRETARIO: JOSE DIAZ MORALES

VOCAL PATRONAL: JAZMIN VILLANUEVA LORENZO

VOCAL TRABAJADORES: KARINA VELEZ CLAVEL

DINAZAR HERRERA JIMENEZ

Programa anual de Capacitación y Recorridos de Verificaciones de la Comisión de Seguridad e Higiene

ANO: 2023

RECORRIDOS DE VERIFICACION	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Sept.	Octubre	Noviembre	Diciembre
RECORRIDOS DE VERIFICACION		X										X

CAPACITACION PARA LA COMISION DE SEGURIDAD E HIGIENE

TEMAS	DURACION DEL CURSO	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Sept.	Octubre	Noviembre	Diciembre
TALLER DE CONOCIMIENTO DE LA NOM 019 STPS	2 Hrs.		X										
TALLER DE CONOCIMIENTO DE LA NOM 026 STPS	2 Hrs.			X									
TALLER DE CONOCIMIENTO DE LA NOM 033 STPS	2 Hrs.				X								
LOS TEMAS EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AJUSTABLES AL CENTRO DE TRABAJO							X						
LA METODOLOGIA PARA LA IDENTIFICACION DE CONDICIONES PELIGROSAS O INSEGURAS Y FACTORES DE RIESGO EN EL CENTRO DE TRABAJO	10 Hrs.							X					
EL PROCEDIMIENTO PARA LA IDENTIFICACION DE LAS CAUSAS DE LOS ACCIDENTES E ENFERMEDADES DE TRABAJO QUE OCURREN													
REVISION ANUAL DE ACTIVIDADES													

LUGAR Y FECHA DE ELABORACION: SAN MARCOS, GUERRERO; A 10 DE FEBRERO DE 2023

RESPONSABLE DEL PROGRAMA DE CAPACITACION: JAZMIN VILLANUEVA LORENZO, Y ADOLFO MORENO DIAZ (NOMBRE Y FIRMA)

COORDINADOR: ANTELANA VAZQUEZ CARMONA

SECRETARIO: JOSE DIAZ MORALES

VOCAL (ES) POR PARTE PATRONAL: JAZMIN VILLANUEVA LORENZO

VOCAL (ES) POR PARTE DE LOS TRABAJADORES: KARINA VELEZ CLAVEL, DINAZAR HERRERA JIMENEZ

Img. 22 Programa anual de capacitación y reportes de recorrido de verificación

Proyecto 3.3.2 10-1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Promoción del servicio social como actividad que incida en la atención de los problemas regionales y/o nacionales prioritarios.	10	27

Acción: Establecer y elaborar con las dependencias públicas del municipio programas de servicio social que incidan en atender problemas regionales, nacionales prioritarios.

Difundir mediante la plática de servicio social los programas y el Lineamiento para la operación y cumplimiento del Servicio Social.

Desempeño del indicador: En los meses de mayo y diciembre se dio a conocer el procedimiento para el Servicio Social, el cual tiene el propósito de cumplir con las disposiciones legales para que los estudiantes del instituto presten el servicio social en diferentes dependencias, el resultado fue el siguiente durante el año 2023:

Nombre de la dependencia	Número de estudiantes Prestantes del servicio social
H. Ayuntamiento de San Marcos	6
Centro de Salud San Marcos	2
Instituto Nacional de Educación para Adultos	11
TecNM/Campus San Marcos	8
Total	27

Tabla 3 Prestadores de servicio social en el año

Proyecto 3.3.2 11-1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Promoción del servicio social como actividad que incida en la atención de los problemas regionales y/o nacionales prioritarios.	3	5

Acción: Identificar en el programa los proyectos que incidan en la atención a problemas regionales y/o nacionales prioritarios.

Desempeño del indicador: Con los programas se logró disminuir el rezago en cada uno de los rubros, dando especial atención a los grupos vulnerables. En la siguiente lista se visualizan los programas atendidos por los prestadores de servicio social.

1. AlfabetizaTec
2. Salud Materna Y Perinatal
3. Taller de Lenguas Maternas
4. Adultos Mayores
5. Juventud a la Vanguardia

Proyecto 3.3.2 12-1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Promoción del servicio social como actividad que incida en la atención de los problemas regionales y/o nacionales prioritarios.	100	220

Acción: Identificar en el programa el número de personas beneficiadas por el prestatante de servicio social.

Desempeño del indicador: Con base al programa de servicio social que oferta el instituto, los estudiantes lograron contribuir a la solución de problemas en la región, siendo beneficiadas 220 personas por los prestatantes de servicio social.



Img. 23 Joven prestatador de servicio social: dinámica "Tengo un hijo adolescente"

Proyecto: ET. 3.1 13-1

Proyecto	Indicador Establecido	Indicador alcanzado
Implementación de un programa para eliminar el lenguaje sexista y excluyente entre los estudiantes.	1	0

Acción: Solicitar al TecNM el Código de conducta autorizado para los estudiantes, para darlo a conocer en la comunidad estudiantil, por diferentes medios.

Elaborar pequeñas capsulas electrónicas para ser difundidas en las pantallas respecto que es un código de conducta para estudiantes y la importancia del mismo.

Publicar presentaciones en las pantallas del reglamento escolar de los estudiantes, para sensibilizar respecto a la conducta de respeto que se debe de llevar a cabo por ellos durante su estancia en la institución.

Desempeño del indicador: Se dio a conocer el reglamento de estudiantes, mediante platca exponiendo obligaciones y derechos.



Img. 24 Difusión del reglamento estudiantil

Proyecto ET.3.2 14-1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Difusión del Código de conducta del TecNM entre su comunidad.	100%	100%

Acción: Realizar actividades enfocadas al código de conducta y lograr que el 100% de los servidores públicos firmen el código de conducta del TecNM. Difundir el código de conducta entre la comunidad (pantalla, trípticos y platicas)

Desempeño del indicador: En el ejercicio 2023, se llevó a cabo la difusión de código de conducta en las pantallas de la institución, 100% del personal firmo la carta compromiso, dando cumplimiento con esta obligación de este proyecto.



Img. 25 Carta compromiso firmada

5 Fortalecer la Vinculación con los Sectores Público, Social y Privado, así como la Cultura del Emprendimientos, a fin de Apoyar el Desarrollo de las Regiones del País y acerca a los Estudiantes y Egresados al Mercado Laboral

Proyecto 5.1.3 3-1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Vinculación y cooperación entre institutos tecnológicos y centros en todas las áreas del quehacer institucional que contribuyan a la solución de problemas regionales y nacionales.	4	11

Acción: Gestionar con los institutos tecnológicos la firma de convenios.

Desempeño del indicador: Firma de once convenios de colaboración entre los Campus hermanos de:

Acapulco	Iguala	Chilpancingo	Altamirano
Costa Grande	Costa Chica	Istmo	Pinotepa
Valle de Etna	Teposcolula	Valle de Oaxaca	

Contribuyendo al desarrollo de competencias y habilidades tanto de docentes como estudiantes, y los objetivos generales del Tecnológico Nacional de México.

Proyecto 5.1.4 4-1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Fortalecimiento de la vinculación de los Institutos tecnológicos y centros con otras instituciones de educación superior nacionales e internacionales que contribuyan a la solución de problemas regionales y nacionales.	2	0

Acción: Gestionar con Instituciones de Nivel Superior la firma de convenios.

Desempeño del indicador: Se hicieron las gestiones pertinentes con la Universidad Hipócrates, Universidad Americana de Acapulco, Universidad Español y la Universidad

Autónoma de Guerrero, no se pudieron concretar por las siguientes razones: No hacen convenios con otras universidades, cancelación de cita, proceso de reelección del rector, nombramientos de la nueva estructura orgánica.

Proyecto 5.1.5 5-1

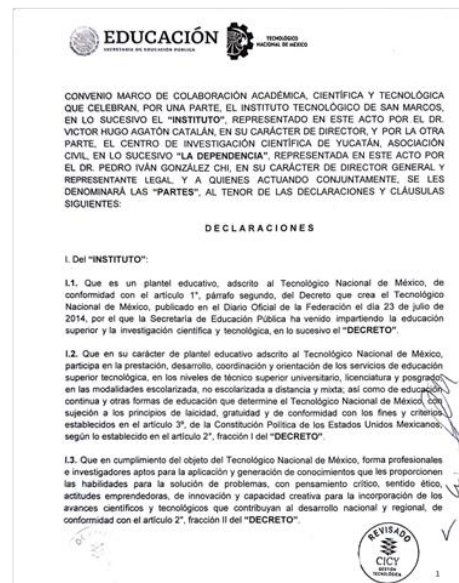
Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Impulso de la oferta de servicios de capacitación, consultoría, desarrollo, investigación e innovación a las micro, pequeñas, medianas y grandes empresas como medios de desarrollo, competitividad, sustentabilidad y generación de recursos.	5	6

Acción: Gestionar con los sectores público, privado y social la firma de convenios.

Desempeño del indicador: Durante el 2023, se firmaron 6 convenios con los diferentes sectores, en la siguiente tabla se visualiza la distribución total de convenios vigentes:

Sector	Número
Público	34
Privado	8
Social	0
Total	42

Tabla 4 Convenios vigentes



Img. 26 convenio de colaboración firmado con el CICY

Proyecto 5.1.6 6-1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Incremento en el número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado.	10	19

Acción: Gestionar la participación de los estudiantes en proyectos de vinculación con los sectores público, privado y social.

Desempeño del indicador: En el 2023, diecinueve estudiantes participaron en proyectos de residencias profesionales en las diferentes empresas con las cuales se tiene convenios.



Img. 27 Visita de asesores a los residentes en la empresa

Proyecto 5.2.1 7-1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Promoción de la protección de la propiedad intelectual.	1	1

Acción: Gestionar un curso - taller sobre el proceso de registro de marca (propiedad intelectual).

Desempeño del indicador: La Ing. Isabel Verónica Detor Hernández, impartió el Taller Registro de Marcas en las instalaciones del campus San Marcos.



Img. 28 Taller registro de marca

Proyecto 5.2.1 9-1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Promoción de la protección de la propiedad intelectual.	1	0

Acción: Gestionar la firma de convenios con instituciones en materia de registro y protección de la propiedad intelectual.

Desempeño del indicador: No se realizaron actividades para el logro del indicador.

Proyecto 5.3.1 10-1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Fortalecimiento de la incubación de empresas en los institutos tecnológicos y centros, orientada al desarrollo tecnológico y la innovación.	1	0

Acción: Reestructurar para reactivar la incubadora.

Desempeño del indicador: No se realizaron actividades para el logro del indicador.

Proyecto 5.3.2 12-1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Vinculación del TecNM a través de sus egresados.	50%	0

Acción: Elaborar el seguimiento de egresados de acuerdo al programa del comité de seguimiento de egresados, con la finalidad de conocer la pertinencia y calidad de los planes y programas de estudio, identificando el nivel de satisfacción de los egresados e inserción en el mercado laboral.

Ofertar bolsa de trabajo de diferentes dependencias pública y privada.

Desempeño del indicador: Se desarrollo el formulario para la encuesta a egresados, donde el 27 % de encuestados respondió que si trabaja en diferentes instituciones del sector público y privado.



Img. 29 Seguimiento a egresados

Proyecto ET 5.2 15-1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Promoción del servicio social en programas de inclusión e igualdad.	5	5

Acción: Identificar en el programa de servicio social, los proyectos que incidan en actividades de inclusión e igualdad para convocar y fomentar la participación de estudiantes en estas actividades.

Desempeño del indicador: De acuerdo al programa de los proyectos de servicio social se contó con 5 programas orientados a la inclusión e igualdad los cuales se visualizan en la siguiente lista:

1. AlfabetizaTec.
2. Taller de lenguas maternas.
3. Salud materna y perinatal.
4. Adultos mayores.
5. Juventud a la vanguardia.



Img. 30 Entrega de certificados INEA

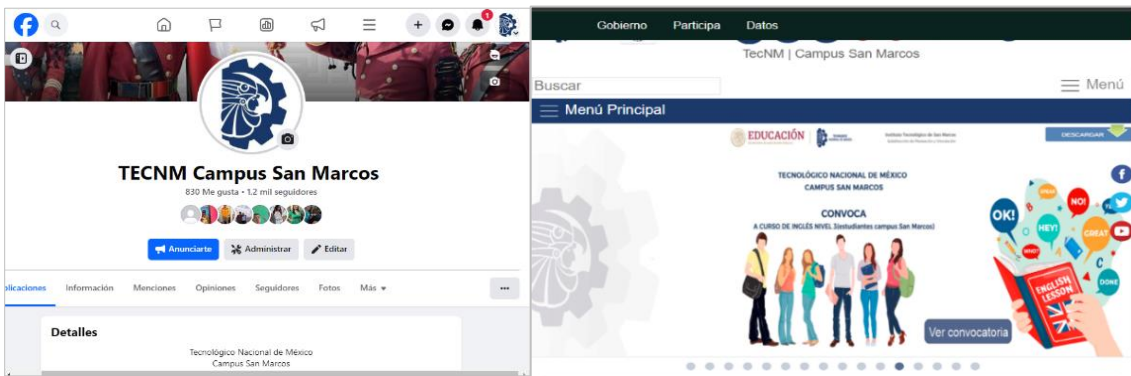
6. Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.

Proyecto 6.2.2 6-1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Dar seguimiento a la difusión de eventos y noticias del TecNM y del Instituto.	1	1

Acción: Dar seguimiento a la difusión de eventos y noticias del TecNM y del Instituto.

Desempeño del indicador: mediante Facebook y la página web institucional se dio difusión a noticias y actividades importantes para la comunidad estudiantil y sociedad en general.



Img. 31 Páginas de comunicación y difusión

Proyecto 6.2.3 7-1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Consolidación de los sistemas de gestión de la calidad, ambiental, de energía, de igualdad de género, de salud y seguridad, y de responsabilidad social en los institutos tecnológicos y centros	100%	100%

Acción: Gestionar recursos para coordinar y realizar actividades del SGC participando en las auditorias para recertificación.

Desempeño del indicador: Se logro mantener la certificación del proceso educativo del sistema de Gestión de la calidad bajo la norma ISO 9001:2015.



Img. 32 Certificado del SGC

Proyecto: 6.2.3 8-1

Nombre del Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Consolidación de los sistemas de gestión de la calidad, ambiental, de energía, de igualdad de género, de salud y seguridad, y de responsabilidad social en los institutos tecnológicos y centros.	100%	0

Acción: Coordinar y gestionar recursos para implementar el plan de trabajo y participar en auditorias para la obtención de la certificación del SGA.

Desempeño del indicador: Para iniciar con las actividades del Sistema de Gestión Ambiental, se entregó nombramiento como Coordinador al Arquitecto Enrique Garibo Hernández, así mismo, se participo en el curso-taller “Sistema de Gestión con base a la norma ISO 14001:2015, sus requisitos normativos, legales y otros”.



Img. 33. Entrega de nombramiento

Proyecto: 6.2.3 9-1

Nombre del Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Consolidación de los sistemas de gestión de la calidad, ambiental, de energía, de igualdad de género, de salud y seguridad, y de responsabilidad social en los institutos tecnológicos y centros.	100%	0

Acción: Coordinar la certificación del Sistema de Gestión de la energía y gestionar apoyo para capacitación e implementación de actividades de sensibilización. Elaborar e implementar un programa de mantenimiento de mobiliario, equipo e instalaciones.

Desempeño del indicador: Se solicitó formar parte del grupo multisitios del TecNM para lograr la certificación del Sistema de Gestión de la Energía, asimismo se realizó la descarga y revisión de la documentación que integra el sistema y los formatos correspondientes.

Además, en el mes de septiembre 2023, se inició con pláticas de sensibilización para el ahorro de energía y se realizaron actividades como: Solo encender los equipos de aire acondicionado en horario de clases, apagar lámparas en áreas comunes y desconectar todos los equipos al término de la jornada laboral, con lo que ha bajado el consumo en los últimos 3 meses del mismo año.

Mes	KWh.
Septiembre	14,793
Octubre	9081
Noviembre	10106
Diciembre	7458

Tabla 5 Consumo de energía eléctrica

Aunado a los proyectos anteriores y como parte del programa de mantenimiento, se realizaron las siguientes actividades:

Impermeabilización de la Unidad Académica Departamental: derivado de las gestiones para la asignación de recurso federal, se logró la impermeabilización de todo el techo de la Unidad Académica Departamental.



Img. 34 Techo de la unidad académica departamental

Aplicación de Pintura: Se realizó el resane y aplicación de pintura a dos manos en la fachada principal de las instalaciones, del edificio principal, en las aulas de la Unidad Académica Departamental y acceso al área administrativa.



Ilustración 1. Espacios pintados

Mantenimiento a la Red Eléctrica: Se realizaron acciones para mantener en buen estado tanto la subestación como la instalación eléctrica del Laboratorio de cómputo.



Img. 35 Instalaciones eléctricas

Mantenimiento a la Red Sanitaria. Se realizó lavado de cisterna, limpieza de tuberías de la red sanitaria, revisión de la fosa séptica, cambio de sellos y llaves desgastadas; sí mismo se resanaron y ajustaron tazas de WC, cambio de mangueras de desagüe y cambio de herrajes en los WC



Ilustración 2. Áreas atendidas de la red sanitaria

Mantenimiento a Red Hidráulica. Se realizó la limpieza y remoción de óxido en la red hidráulica, lavado de tubería con aire a alta presión y colectores de la Unidad

Académica Departamental, así como la valoración integral de las tuberías de agua, también se hizo el cambio de llaves de lavamanos y limpieza de los rotoplas.



Ilustración 3. Áreas de la red hidráulica

Mantenimiento a Equipo de Cómputo. Esta actividad fue realizada en dos etapas, la primera se hizo la limpieza de tarjetas lógicas, revisión de ventiladores y disipadores, testeo de fuentes de alimentación, desfragmentación de disco duro, revisión de memoria RAM y limpieza de periféricos y carcasas en 54 equipos y la segunda, fue mantenimiento preventivo a dos servidores.

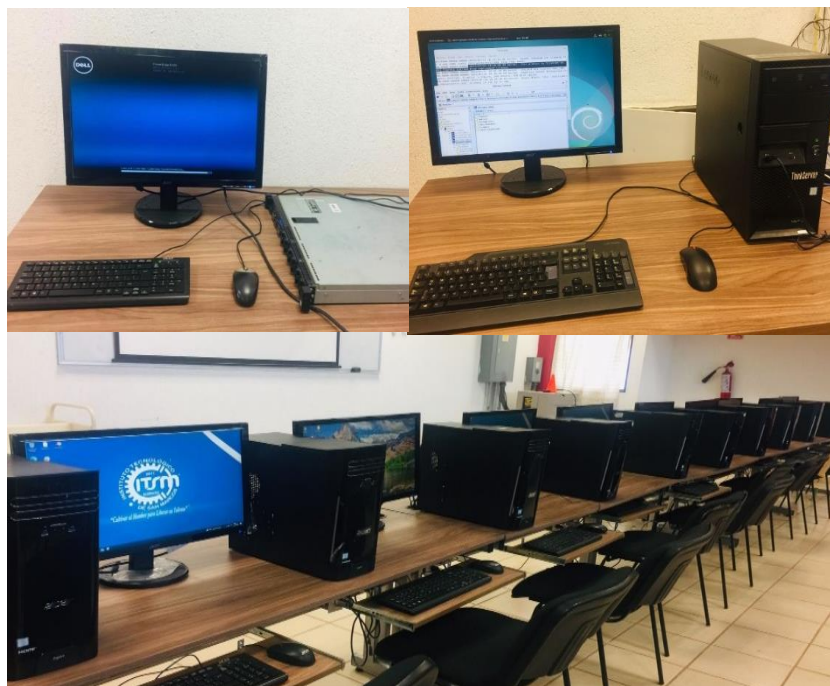


Ilustración 4. 57 Equipos de cómputo actualizados.

Proyecto 6. 2. 3 10-1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Consolidación de los sistemas de gestión de la calidad, ambiental, de energía, de igualdad de género, de salud y seguridad, y de responsabilidad social en los institutos tecnológicos y centros.	100%	100%

Acción: Desarrollar el programa de trabajo y gestionar recursos para su implementación.

Desempeño del indicador: En el mes de marzo de 2023 se comenzó a trabajar el programa de Gestión de Igualdad de Género y no discriminación, se mantienen el certificado con vigencia al 2025. Así mismo se realizaron algunas actividades de impacto, como:

1 Apertura del “Taller introductorio de ABC de Género”, impartido por la Socióloga Leticia Carpio Cortes, el 25 de noviembre de 2023.



Img. 21 Docentes participantes en el taller de ABC de Género y Certificado de la norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015

Proyecto 6.2.3 11-1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Consolidación de los sistemas de la calidad, ambiental, de energía, de igualdad de género, de salud y seguridad, y de responsabilidad social en los institutos tecnológicos y centros.	100%	0

Acciones: Realizar las actividades propias del SGSST para lograr la certificación.

Desempeño del indicador: En el ejercicio 2023 no se realizaron actividades debido a que, no está habilitada la plataforma del TecNM para dar inicio con el proceso de certificación.

Proyecto 6.2.3 12-1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Consolidación de los sistemas de gestión de la calidad, ambiental, de energía, de igualdad de género, de salud y seguridad, y de responsabilidad social en los institutos tecnológicos y centros.	1	1

Acciones: Gestionar recursos para realizar actividades que incidan en la responsabilidad social y obtener la certificación.

Desempeño del indicador: Se realizaron campañas para la reparación de equipos electrodomésticos para las comunidades vecinas del municipio de San Marcos; así como también se realizó limpieza en la avenida principal para acceder a la institución, además se repartió alimentos en el hospital comunitario de San Marcos y se apoyó en la jornada de restauración de las instalaciones del campus Acapulco que fue afectado por el huracán “Otis”.



Img. 36 Participación en la responsabilidad social

Campaña de San Marcos-MejoraTEC

Durante el semestre agosto-diciembre 2023, se implementó una campaña de concientización y cuidado del medio ambiente.

Se implementó la campaña con actividades de sensibilización del cuidado del medio ambiente que consistió en limpieza de una de las calles principales, taller de reciclaje, actividad de reforestación y elaboración de artículos con material reciclado, en la escuela primaria Vicente Guerrero, donde participaron docentes y estudiantes de nivel básico.

Logro: 450 personas sensibilizadas con la campaña.



Img. 37 Participación en campaña MejoraTec

Proyecto: 6.2.4 13-1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Modernización de los procesos administrativos, mediante la consolidación e integración de plataformas informáticas y sistemas de información.	1	1

Acción: Implementar un programa de atención en el laboratorio de cómputo y de actualización del Sistema Integral de Información (SII).

Desempeño del indicador: Se implementó el programa de atención y mantenimiento preventivo a todo el equipo de cómputo, enfatizando el cuidado al servidor que aloja SII, asimismo, de acuerdo a las solicitudes de los departamentos usuarios del sistema se actualizaron formatos y funciones del mismo para mejorar su operatividad.

Aunado a lo anterior, se crearon 4 nuevos sistemas: para la Gestión de espacios, actividades complementarias, tutorías y gestión de la biblioteca.



Img. 38 Mantenimiento del servidor y actualización del SII

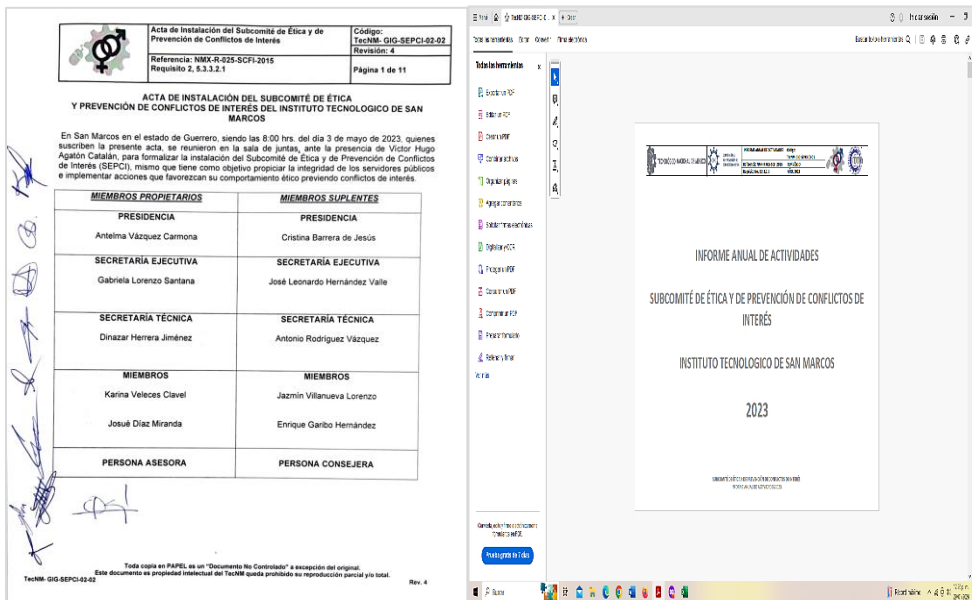
Proyecto: 6.4.1 17-1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Fomento de la cultura de la ética, rectitud, honestidad, congruencia y transparencia.	100%	100%

Acción: Actualizar el subcomité de ética y de prevención de conflictos de interés, así como implementar un programa para su operación permanente.

Entregar los estados financieros mensuales ante la Dirección de Finanzas del TecNM y/o requerimientos de autoridades competentes

Desempeño del indicador: Se realizó e implementó el Programa de Trabajo Anual 2023, con su debida autorización y el acta de instalación del subcomité debidamente firmada, las bases para para la integración, organización y funcionamiento, las cartas compromisos firmadas por cada uno de los miembros del SEPCI, así como el informe anual de actividades, mismo que fue enviado al órgano central.



Img. 39 Acta de instalación y envío del informe anual

En el año 2023, se realizó la entrega de los doce estados financieros estructurados y cuentas bancarias de acuerdo con el calendario y requerimientos proporcionados por la Dirección de Finanzas del TecNM, cerramos el ejercicio fiscal 2023 con la entrega y validación de los doce meses en los 2 rubros antes mencionados; aunado se dieron respuestas a las 22 solicitudes de información por las autoridades competentes.

Sistema Integral de Información TecNM Ciudad de México Miércoles 24 de Enero de 2024

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO TecNM ANIVERSARIO 1948 - 2018

Inicio S. Administración S. Administración 2 Usuario: rf_itsanmarcos Salir

Ingresos, Egresos y Aplicación R

Año: DIC 2023

Expandir | Contraer

- Inicio
- Ingresos, Egresos y Aplicación de Remanente
 - Subir Archivo
 - Ingresos
 - Egresos
 - Aplicación de Remanente
 - Justificar Cambios
 - Documentos
 - Enviar a Revisión
- Estado de Captura
- Solicitar Reapertura
- Generar Archivos
- Descargar Manual
- Descargar Plantilla IER
- Requerimiento SFP

Institución: Instituto Tecnológico de San Marcos

Estados

Estados de Información Capturada

Año: 2023

ENERO 2023	: Validado por Director(a) de Finanzas TNM
FEBRERO 2023	: Validado por Director(a) de Finanzas TNM
MARZO 2023	: Validado por Director(a) de Finanzas TNM
ABRIL 2023	: Validado por Director(a) de Finanzas TNM
MAYO 2023	: Validado por Director(a) de Finanzas TNM
JUNIO 2023	: Validado por Director(a) de Finanzas TNM
JULIO 2023	: Validado por Director(a) de Finanzas TNM
AGOSTO 2023	: Validado por Director(a) de Finanzas TNM
SEPTIEMBRE 2023	: Validado por Director(a) de Finanzas TNM
OCTUBRE 2023	: Validado por Director(a) de Finanzas TNM
NOVIEMBRE 2023	: Validado por Director(a) de Finanzas TNM
DICIEMBRE 2023	: Validado por Director(a) de Finanzas TNM

Img. 40 Entrega de Estados financieros 2023

Sistema Integral de Información TecNM Ciudad de México Miércoles 24 de Enero de 2024

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO TecNM ANIVERSARIO 1948 - 2018

Inicio S. Administración S. Administración 2 Usuario: rf_itsanmarcos Salir

Control de Cuentas Bancarias

Año: DIC 2023

Expandir | Contraer

- Inicio
- Normateca
- Administración
 - Cuentas
 - Regularización de Cuentas
 - Control de Cuentas Bancarias
 - Formato Conciliación

Institución: Instituto Tecnológico de San Marcos

Correos de Soporte: d_finanzas01@tecnm.mx soporte_finanzas@tecnm.mx

Control de Cuentas Bancarias

Avisos Generales de Tesorería:

*** Todas las cuentas deberán ser validadas por la Dirección de Finanzas para poder ser utilizadas en la captura de la información mensual.**

Estados:

ENERO	: Validado por Director de Finanzas TNM
FEBRERO	: Validado por Director de Finanzas TNM
MARZO	: Validado por Director de Finanzas TNM
ABRIL	: Validado por Director de Finanzas TNM
MAYO	: Validado por Director de Finanzas TNM
JUNIO	: Validado por Director de Finanzas TNM
JULIO	: Validado por Director de Finanzas TNM
AGOSTO	: Validado por Director de Finanzas TNM
SEPTIEMBRE	: Validado por Director de Finanzas TNM
OCTUBRE	: Validado por Director de Finanzas TNM
NOVIEMBRE	: Validado por Director de Finanzas TNM
DICIEMBRE	: Validado por Director de Finanzas TNM

Img. 41 Entrega de Cuentas bancarias 2023

El Estado de Resultados del ejercicio 2023, del campus San Marcos fue:

Estado de Resultados 2023	
Ingresos	
Ingresos Recurso Federal (Subsidio SICOP)	\$ 2,068,997.50
Ingresos por Ingresos Propios	766,131.01
Remanente 2022	20.11
Total de ingresos del ejercicio	\$ 2,835,148.62
Egresos	
Gastos Recurso Federal (Subsidio SICOP)	\$ 2,068,997.50
Gastos por Ingresos Propios	766,098.48
Remanente 2022	20.11
Total de egresos del ejercicio	\$ 2,835,116.09
Remanente del ejercicio 2023	\$ 32.53

Tabla 6 Estado de resultados 2023

Al 31 de diciembre de 2022, se generó un remanente de \$ 20.11, de lo cual en el ejercicio fiscal 2023 se realizó su aplicación, en el ejercicio antes mencionado se obtuvo un remanente para trabajar en el ejercicio fiscal 2024, como a continuación se detalla:

Análisis de remanentes	
Remanente del ejercicio 2022	\$ 20.11
Remanente 2022, aplicado en 2023	20.11
Total	\$ 0.00
Remanente de ejercicio 2023	\$ 32.53
Remanente por ejercer en 2024	\$ 32.53

Tabla 7 Análisis de remanentes

Los Ingresos Propios autogenerados en el ejercicio fiscal 2023, fueron de los siguientes conceptos:

Ingresos Propios del 2023	
Concepto	Importe
Constancia de estudios simple	\$ 750.00
Constancia con calificaciones	90.00
Trámite de titulación	93,000.00

Certificado de estudios	41,000.00
Reposición de credencial	1,800.00
Ficha de admisión	15,000.00
Reinscripción	249,824.00
Seguro de vida	18,450.00
Inscripción	60,201.00
Curso de verano	24,416.01
Curso de Ingles	261,600.00
Total de Ingresos propios 2023	\$ 766,131.01

Tabla 8 Ingresos propios 2023

En la siguiente tabla se reflejan las erogaciones por partida presupuestal y la fuente de financiamiento:

Egresos 2023		Fuente de financiamiento		Total
Partida	Concepto	Autogenerados	Federal	
21101	Materiales y útiles de oficina	\$ 2,184.00	\$ 76,000.00	\$ 78,184.00
21401	Materiales y útiles consumibles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	0.00	70,000.00	70,000.00
21601	Material de limpieza	621.00	77,999.90	78,620.90
22104	Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	3,789.89	0.00	3,789.89
22301	Utensilios para el servicio de alimentación	368.60	0.00	368.60
24101	Productos minerales no metálicos	0.00	154,998.89	154,998.89
24201	Cemento y productos de concreto	0.00	148,999.58	148,999.58
24301	Cal, yeso y productos de yeso	0.00	89,759.73	89,759.73
24601	Material eléctrico y electrónico	0.00	61,000.00	61,000.00
24701	Artículos metálicos para la construcción	4,500.00	88,499.94	92,999.94
24801	Materiales complementarios	4,239.00	110,999.81	115,238.81

24901	Otros materiales y artículos de construcción y reparación	4,620.00	224,999.82	229,619.82
26104	Combustibles, lubricantes y aditivos para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales asignados a servidores públicos	12,765.75	0.00	12,765.75
29101	Herramientas menores	0.00	26,000.00	26,000.00
29201	Refacciones y accesorios menores de edificios	0.00	45,750.00	45,750.00
29301	Refacciones y accesorios menores de mobiliario y equipo de administración, educacional y recreativo	0.00	80,999.84	80,999.84
29401	Refacciones y accesorios para equipo de cómputo y telecomunicaciones	0.00	48,000.00	48,000.00
31401	Servicio telefónico convencional	33,792.00	0.00	33,792.00
31801	Servicio postal	3,726.48	0.00	3,726.48
31904	Servicios integrales de infraestructura de cómputo	1,068.72	0.00	1,068.72
32701	Patentes, derechos de autor, regalías y otros	14,466.40	0.00	14,466.40
33303	Servicios relacionados con certificación de procesos	21,984.22	0.00	21,984.22
33401	Servicios para capacitación a servidores públicos	4,000.00	0.00	4,000.00
33602	Otros servicios comerciales	812.00	0.00	812.00
33603	Impresiones de documentos oficiales	17,307.20	0.00	17,307.20

	para la prestación de servicios públicos, identificación, formatos administrativos y fiscales, formas valoradas, certificados y títulos			
33901	Subcontratación de servicios con terceros	455,412.01	282,739.99	738,152.00
34101	Servicios bancarios y financieros	1,900.00	0.00	1,900.00
34501	Seguros de bienes patrimoniales	19,856.01	0.00	19,856.01
35102	Mantenimiento y conservación de inmuebles para la prestación de servicios públicos	0.00	395,250.00	395,250.00
35301	Mantenimiento y conservación de bienes informáticos	0.00	56,000.00	56,000.00
35401	Instalación, reparación y mantenimiento de equipo e instrumental médico y de laboratorio	0.00	31,000.00	31,000.00
35801	Servicios de lavandería, limpieza e higiene	118,796.00	0.00	118,796.00
37204	Pasajes terrestres nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de comisiones y funciones oficiales	19,048.00	0.00	19,048.00
37504	Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales	15,471.20	0.00	15,471.20
38301	Congresos y convenciones	453.00	0.00	453.00

39202	Otros impuestos y derechos	1,453.00	0.00	1,453.00
44102	Gastos por servicios de traslado de personas	3,464.00	0.00	3,464.00
Total		\$ 766,118.59	\$2,068,997.50	\$2,835,116.09

Tabla 9 Total de egresos 2023

Proyecto 6.4.3 19-1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Consolidación de la cultura de rendición de cuentas y de acceso a la información pública en los institutos tecnológicos y centros.	100%	100%

Acción: Coordinar reuniones, para elaborar y difundir en la comunidad tecnológica el IRC, enviarlo al TecNM.

Desempeño del indicador: Se solicitó a los departamentos la información correspondiente a las actividades establecidas de acuerdo al indicador de cada área, además se realizó reunión para integrar y ordenar la información recopilada, con la finalidad de entregar el Informe de Rendición de Cuentas (IRC) en el TecNM.



Img. 42 Informe de Rendición de Cuentas (IRC)

Proyecto ET.6.1 21-1

Proyecto	Indicador establecido	Indicador alcanzado
Disminuir de manera sustancial la generación de desechos mediante políticas de prevención, reducción, reciclaje y reutilización.	100%	100%

Acción: Coordinación de las actividades de seguimiento del programa.

Desempeño del indicador: Se logro obtener nuevamente la certificación del programa 100% Libre de Plástico de un Solo Uso



Img. 43 Certificación del programa 100% libre de plástico

X. Conclusiones

En cumplimiento a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública; se difunde el Informe de Rendición de Cuentas 2023, el cual legaliza el deber y obligación de la comunidad tecnológica de actuar, aportar resultados, además de dar informe con transparencia al avance en materia académica, científica y tecnológica, fortalecimiento en infraestructura física para el máximo potencial en el desarrollo de actividades de formación general, cívicas, culturales, artísticas, deportivas y recreativas, siendo testigos de la lucha y solidaridad de todos los que integramos el Campus.

El TecNM Campus San Marcos reafirma su compromiso con la excelencia educativa, la transparencia y el desarrollo integral de la comunidad académica. Durante este periodo, hemos enfrentado desafíos significativos y celebrados logros notables en nuestras tres carreras: Licenciatura en Turismo, Ingeniería en Gestión Empresarial e Ingeniería Informática.

El compromiso de la comunidad tecnológica que desde las diferentes funciones permiten el logro de la misión institucional; *“Ser una institución educativa que impulse el desarrollo económico y social, promoviendo la protección del medio ambiente”*